

รายงานการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือนแรก ปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านเตือไ้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

## คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านเตี๊ไต้ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนบ้านเตี๊ไต้ ปีพ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ๖ ด้าน ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

โรงเรียนบ้านเตี๊ไต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเตี๊ไต้ ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านเตี๊ไต้

## สารบัญ

| เรื่อง                                               | หน้า |
|------------------------------------------------------|------|
| การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ ด้าน   |      |
| ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง                        | ๑    |
| ด้านที่ ๒ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง                    | ๒    |
| ด้านที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร                            | ๒    |
| ด้านที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต                        | ๓    |
| ด้านที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน                  | ๓    |
| ด้านที่ ๖ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย | ๔    |

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖)

| ที่                           | นโยบาย/การดำเนินการ               | ผู้รับผิดชอบ        | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | วันที่ดำเนินการ                 | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------|
| นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง |                                   |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |                |          |
| ๑.                            | การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน | ผู้อำนวยการโรงเรียน | <p>๑.๑ ดำเนินการศึกษ้อัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูขึ้นพื้นฐานของโรงเรียนบ้านเตื่อใต้ ปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะยาว</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะปานกลาง</p> <p>๑.๓ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะสั้น</p> <p>๑.๔ ข้อมูลอัตรากำลังครูมาตรฐานวิชาเอก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕ สรุปวิชาเอกที่มีและควรมีในโรงเรียนบ้านเตื่อใต้</p> | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |
| ๒.                            | การบริหารอัตรากำลัง               | ผู้อำนวยการโรงเรียน | <p>๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับโรงเรียน เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความบริสุทธิ์ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียนบ้านเตื่อใต้</p> <p>๒.๒ เมื่อมีอัตรากำลังว่างลง ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง แล้วแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |

| ที่                           | นโยบาย/การดำเนินการ       | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วันที่ดำเนินการ                 | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|-------------------------------|---------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------|
|                               |                           |              | ๒.๓ ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลังสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวได้ที่เว็บไซต์โรงเรียนบ้านเตือได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |                |          |
| นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง |                           |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                |          |
| ๑.                            | การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง   |              | <p>๑.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ให้รับดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังมาตรฐานวิชาเอก และแจ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑</p> <p>๑.๒ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โรงเรียนบ้านเตือได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และนักเรียนในสังกัดทราบ โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านเตือได้ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัคร ได้อย่างเท่าเทียมตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น คະแนนประเมินตามองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ/หรือ ก.ค.ศ. กำหนด</p> | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |
| นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร     |                           |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                |          |
| ๑.                            | นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร |              | ๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเตือได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |

| ที่                             | นโยบาย/การดำเนินการ             | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วันที่ดำเนินการ                 | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------|
|                                 |                                 |              | <p>๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการจำเป็น</p> <p>๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้ วิธีการดำเนินการที่หลากหลายตามความจำเป็น เช่น การพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู</p> <p>๑.๔ การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู ในการที่มีข้อจำกัด เช่น ต้องการความเร่งด่วน ทั้งถึงและงบประมาณที่จำกัด</p> |                                 |                |          |
| นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต   |                                 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                |          |
| ๑.                              | นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต   |              | <p>๑.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดสวนหย่อมหน้าอาคารธุรการและดูแลความสะอาดบริเวณโดยรอบภายในบริเวณโรงเรียน</p> <p>๑.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมปริ้นเตอร์ ทุกฝ่ายงาน มีเครื่องถ่ายเอกสารไว้บริการที่เพียงพอ</p> <p>๑.๓ มีน้ำดื่มไว้บริการฟรี</p> <p>๑.๔ มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยการเข้าร่วมกิจกรรมที่ครูและบุคลากรจัดขึ้น, มีการมอบกระเช้าเยี่ยมเมื่อมีคนในครอบครัวเจ็บป่วย, มีการอวยพรวันเกิด, มีการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ฯลฯ</p>                         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |
| นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน |                                 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                |          |
| ๑.                              | นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน |              | ๑.๑ การประเมินผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านเตือได้โดยกำหนดให้มีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |

| ที่                                                  | นโยบาย/การดำเนินการ                                  | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วันที่ดำเนินการ                 | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------|
|                                                      |                                                      |              | <p>๑.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฎิทินระยะเวลาที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๓ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |                |          |
| นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย |                                                      |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                 |                |          |
| ๑.                                                   | นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย |              | <p>๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึง ความ ซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษา ระเบียบ วินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความริเริ่ม สร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ดูแล รักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๑.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อดด้วยความเสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด</p> | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -              |          |

| ที่ | นโยบาย/การดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                   | วันที่ดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|-----|---------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|----------|
|     |                     |              | <p>การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>๑.๔ ดำเนินการโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ</p> |                 |                |          |