



รายงานการฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ใน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านเตือไ้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคายเขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานการฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านเดื่อไต้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

คำนำ

รายงานการฝึกอบรมฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างเสริมความตระหนักรู้ถึง ภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา เพื่อสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึด มั่นในหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและสร้างพลเมืองที่ดีของ ประเทศต่อไป

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลไปใช้ ประกอบการพิจารณาและวางแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาได้อย่างยั่งยืน

โรงเรียนบ้านเตือใต้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
รายงานการฝึกอบรม	1
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. ระยะเวลาดำเนินการ	2
4. สถานที่ดำเนินการ	2
5. งบประมาณ	2
6. ตัวชี้วัด	2
7. ผลการดำเนินงาน	2
8. ความสำเร็จของการดำเนินงาน	2
ภาคผนวก	3
ภาพกิจกรรม	

รายงานการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนด วิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

โรงเรียนบ้านเต๋อได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านเต๋อได้ ให้มีผลการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนบ้านเต๋อได้ ทุกมิติ

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อได้

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนบ้านเต๋อได้ ทุกมิติ มีระดับคุณภาพ “ร้อยละ 90” ขึ้นไป

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเต๋อได้ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

2) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเต๋อได้ ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สามานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

3) โรงเรียนบ้านเต๋อได้ มีระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2567

4. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียนบ้านเตือใต้ ตำบลบ้านเตือ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

5. งบประมาณ

ดำเนินงานโดยใช้งบประมาณ จำนวน 3,000 บาท

6. ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนบ้านเตือใต้ ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านเตือใต้ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันอย่างมีความสุข

7.2 บุคลากรในโรงเรียนบ้านเตือใต้ รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

7.3 บุคลากรในโรงเรียนบ้านเตือใต้ ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม และคุณธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของรัฐ และเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลกฎหมายจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

8.1 เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

(✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

8.2 เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

(✓) ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านเตือได้
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านเตือได้ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนบ้านเตือได้ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายสวัสดิ์ดีสกุล แก้วท่า)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตือได้

ประกาศโรงเรียนบ้านเตือได้ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับภาษาไทย



Announcement of Banduatai School

Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2025

Banduatai School acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Banduatai School hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on 4 October 2024

(Mr. Vasavatsagooln Gaeogah)
Director of Banduatai School

ประกาศโรงเรียนบ้านเตี๊ไต้ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับภาษาอังกฤษ



ประกาศโรงเรียนบ้านเตื่อใต้
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของ
โรงเรียนบ้านเตื่อใต้

โรงเรียนบ้านเตื่อใต้ได้ดำเนินการส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ที่ระบุถึงการให้ยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการนั้นจะกระทำมิได้ การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ผู้ยืมต้องทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานรัฐเดียวกัน และการยืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

1. การยืมระหว่างหน่วยงานรัฐ จะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม
2. การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน จะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้น แต่ถ้ายืมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐจะต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
3. ผู้ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป จะต้องนำพัสดุนั้นมาส่งคืนให้ในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการแก้ไขซ่อมแซมให้คงสภาพเดิม โดยเสียค่าใช้จ่ายตนเอง หรือขอใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือขอใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม
4. การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้กระทำเฉพาะเมื่อหน่วยงานของรัฐมีความจำเป็นต้องใช้พัสดุนั้นเป็นการรีบด่วน จะดำเนินการจัดหาได้ไม่ทันการและหน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืมพัสดุนั้นๆ พอที่จะให้ยืมได้ โดยไม่เป็นการเสียหายแก่หน่วยงานรัฐของตน และให้มีหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ โดยปกติหน่วยงานของรัฐผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุ ประเภท ชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม
5. เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ให้ยืมหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุที่ให้ยืมไปคืนภายใน 7 วัน นับแต่วันครบกำหนด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2568

(นายสวัสดิ์สกุล แก้วกำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตื่อใต้

ประกาศโรงเรียนบ้านเตื่อใต้ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและการยืมพัสดุประเภท
ใช้สิ้นเปลืองของโรงเรียนบ้านเตื่อใต้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเตี๊ยะ ตำบลบ้านเตี๊ยะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่ ๔๕/๒๕๖๗

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตี๊ยะ

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวจุฑาภรณ์ ดิสมินทร์ ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้าพเจ้าได้ศึกษาคู่มือ ตัวชี้วัด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามการประเมินต่อไป

ดังนั้น ข้าพเจ้า นางสาวจุฑาภรณ์ ดิสมินทร์ ขออนุญาตใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเตี๊ยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)
(นางสาวจุฑาภรณ์ ดิสมินทร์)

ครู ค.ศ.๑

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)
(นายสวัสดิ์ดีสกุล แก้วก่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตี๊ยะ

บันทึกข้อความ ขออนุญาตใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเตี๊ยะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านเต๋อใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านเตื่อใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเตื่อใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์ สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยง ของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเตื่อใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านเตื่อใต้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
ข้อมูลของโรงเรียน	3
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	5
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง	10
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเตื่อใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	21
ภาคผนวก	27



คำสั่งโรงเรียนบ้านเตือไต้

ที่ ๔๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเตือไต้

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนงานบริหารบุคคล เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเตือไต้ ประกอบด้วย

๑. นายสวัสดิ์ดีสกุล แก้วก่า	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตือไต้	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางอรุณลักษณ์ เทจรัตน์	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสุวรรณี พิมพ์แสง	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสายสุรีย์ แรกเสียง	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๕. นายปวิติ นวลเจริญ	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีกรวิ บัวจาน	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๗. นายวุฒิไกร เรืองเมธานพรัตน์	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๘. นายทัศนัย เคนไชยวงศ์	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๙. นายระพีพัฒน์ หาญโสภณ	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอภิญญา พิมพ์า	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวจุฑาภรณ์ ตีสรินทร์	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธรรมิตาร์ จันทรรพร	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๓. นายกิตติพงษ์ พุ่มบุญ	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๔. นายประเวศ เวชวงษ์	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาววิชญา สุขเลิศตระกูล	ครูโรงเรียนบ้านเตือไต้	คณะกรรมการ และเลขานุการ

คำสั่งโรงเรียนบ้านเตือไต้

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเตือไต้

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๔. หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ให้อย่างน้อยผู้ช่วยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสวัสดิ์สุกุล แก้วกำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

คำสั่งโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเตื่อได้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 1

ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล


(นายสวัสดิ์สกุล แก้วกำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตื่อได้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (DO's & Don'ts)

ภาพกิจกรรม

ท่านผู้อำนวยการร่วมแนะนำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนัก
ในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (วันที่ 1)



ท่านผู้อำนวยการร่วมแนะนำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนัก
ในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส (วันที่ 1) ต่อ



การปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สามานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (วันที่ 2)



การปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (วันที่ 2) ต่อ



การปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (วันที่ 2) ต่อ



อาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวันสำหรับคณะครู



