



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเต๋อใต้

ที่ ๔๘/๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

### ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ประกอบด้วย

|                                |                                |                  |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------|
| ๑. นายสวัสดิ์ดีสกุล แก้วก่า    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางอรุณลักษณ์ เทจรัตน์      | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๓. นางสาวสุวรรณี พิมพ์เส็ง     | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๔. นางสาวสายสุนีย์ แรกเลียง    | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๕. นายปวิติ นวลเจริญ           | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีกรรวิ บัวจวน   | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๗. นายวุฒิไกร เรืองเมธานพรัตน์ | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๘. นายทัศนัย เคนไชยวงศ์        | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๙. นายระพีพัฒน์ หาญโสภะ        | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. นางสาวอภิญญา พิมพ์า        | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๑๑. นางสาวจุฑาภรณ์ ดิสมินทร์   | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๑๒. นางสาวธรรมิตาว์ จันทร์หาว  | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๑๓. นายกิตติพงษ์ พุ่มบุญ       | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |
| ๑๔. นายประเวช เวชวงษ์          | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะกรรมการ       |

๑๕. นางสาววิชญา สุขเลิศตระกูล ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้  
ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

และเลขานุการ

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ทราบโดยเร็ว

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวสายสุนีย์ แรกเลียง)

ครู

งานบริหารบุคคล



(นางสาววิชญา สุขเลิศตระกูล)

ครูผู้ช่วย

งานบริหารบุคคล



(นายสวัสดิ์สกุล แก้วก่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้



## คำสั่งโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

ที่ ๙๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนงานบริหารบุคคล เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ ประกอบด้วย

|                                |                                |                |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------|
| ๑. นายสวัสดิ์ดีสกุล แก้วกำ     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเต๋อใต้ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางอรุณลักษณ์ เทจรัตน์      | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๓. นางสาวสุวรรณี พิมพ์เส็ง     | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๔. นางสาวสายสุนีย์ แรกเลี้ยง   | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๕. นายปวิติ นวลเจริญ           | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีกรรวิ บัวจาน   | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๗. นายวุฒิไกร เรืองเมธานพรัตน์ | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๘. นายทศไนย เคนไชยวงศ์         | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๙. นายระพีพัฒน์ หาญโสภ         | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๐. นางสาวอภิญญา พิมพ์         | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๑. นางสาวจุฑาภรณ์ ดิสมินทร์   | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๒. นางสาวธรรมิตาว์ จันทรร     | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๓. นายกิตติพงษ์ ฟูมบุญ        | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๔. นายประเวช เวชวงษ์          | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |
| ๑๕. นางสาววิชญา สุขเลิศตระกูล  | ครูโรงเรียนบ้านเต๋อใต้         | คณะทำงาน       |

และเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านเตี๋ไ้

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเตี๋ไ้

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านเตี๋ไ้

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนบ้านเตี๋ไ้ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตี๋ไ้ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสวัสดิ์สกุล แก้วเก่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตี๋ไ้

**แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts**  
**เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**  
**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเตี๊ไต้**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1**

| ข้อควรทำ Do's                                                                                                           | ข้อไม่ควรทำ Don'ts                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                         | ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง |
| ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย                                |
| กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                        | ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ                     |
| มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง                                                | ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                        |
| มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ                                                    | ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย                                              |
| ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                           | ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ                               |
| ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                                            | ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                |
| เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล                                           | ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล                                  |



(นายวสันต์สฤกุล แก้วก่า)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตี๊ไต้